Приложение

к постановлению администрации

Крымского городского поселения

Крымского района

от 3012.2022 № 1310

 «Приложение

 УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

Крымского городского поселения

Крымского района

от 21.08.2020 № 661

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Муниципальная политика и развитие гражданского**

**общества в Крымском городском поселении**

**Крымского района» на 2021 г.- 2023 г.**

# ПАСПОРТ

муниципальной программы «Муниципальная политика

и развитие гражданского общества в Крымском городском

поселении Крымского района» на 2021 г.- 2023 г.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа «Муниципальная политика и развитие гражданского общества в Крымском городском поселении Крымского района» на 2021 г. - 2023 г. (далее – программа) |
| Основание для разработки программы | Федеральные законы:от 6 октября 2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 2 марта 2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;Закон Краснодарского края от 8 июня 2007 г.№ 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае»;Устав Крымского городского поселения Крымского района |
| Координатор муниципальной программы  | Общий отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района |
| Подпрограммы муниципальной программы | Подпрограмма «О поддержке органов территориального общественного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района» на 2021г. - 2023 г.(приложение1);Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Крымском городского поселении Крымского района» на 2021г.- 2023 г. (приложение 2) |
| Координаторы подпрограмм муниципальной программы | Общий отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района |
| Ведомственные целевые программы | Не предусмотрены |
| Субъект бюджетного планирования | Не предусмотрен |
| Иные исполнители отдельных мероприятий муниципальной программы | Не предусмотрены |
| Цели муниципальной программы  | Создание и развитие единой системы работы с населением и взаимодействия с органами территориального общественного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района;консолидация общества на основе идей утверждения в общественном сознании нравственных и духовных ценностей; формирование механизма партнерских отношений между органами муниципальной власти и территориальных общественных самоуправлений, действующих на территории Крымского городского поселения Крымского района, на основе единства интересов, взаимного доверия, открытости и заинтересованности в позитивных изменениях в процессе формирования гражданского общества;повышение эффективности и результативности муниципальной службы, а также создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы |
| Задачи муниципальной программы  | Создание условий для взаимодействия органов местного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района и общественных объединений в целях достижения общественного согласия; Совершенствование содержания форм и методов работы на основе взаимосоответствия интересов населения и социума;формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы, правовых и организационных механизмов ее функционирования;повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих;создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета Крымского городского поселения Крымского района. |
| Перечень целевых показателей муниципальной программы | Количество проведенных социально-значимых общественных работ;количество участников конкурса на звание «Лучший орган территориального общественного самоуправления», количество проведенных собраний /советов ТОС;количество проведенных праздников «День добрых соседей»;количество муниципальных служащих прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета Крымского городского поселения Крымского района. |
| Этапы и сроки реализации муниципальной программы | Этапы реализации программы - не предусмотрены;Сроки реализации программы 2021 г. -2023 г. |
| Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы  | Общий объем финансирования в 2021 г.–2023 г. - 9212,1 тыс. руб., в том числе:2021 г. –3100,2 тыс. руб.;2022 г. – 3046, 5 тыс. руб.;2023 г. – 3065,4 тыс. руб. |
| Контроль за выполнением муниципальной программы | Контроль за выполнением муниципальной программы осуществляет администрация Крымского городского поселения Крымского района |

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости

 её решения программными методами

Осуществление региональной политики основывается на положениях Конституции Российской Федерации, федерального законодательства, законодательства Краснодарского края и реализуется органами государственной власти Краснодарского края совместно с органами местного самоуправления, институтами гражданского общества.

Органами местного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района совместно с территориальными общественными самоуправлениями (далее –ТОС) заложены основы и созданы предпосылки для построения гражданского общества, привлечению жителей к активному участию в общественной жизни города. Прошли регистрацию в установленном порядке и работают на территории Крымского городского поселения Крымского района 11 ТОС.

Положение о территориальном общественном самоуправлении в Крымском городском поселении Крымского района, утвержденное решением Совета Крымского городского поселения Крымского района от 11 апреля 2007 г. № 169, конкретизирует права органов ТОС на участие в решении тех или иных вопросов местного значения. Наиболее успешно выполняемые органами ТОС:

организация мероприятий по содействию в благоустройстве, озеленении и санитарной очистке территорий, на которых действуют ТОС;

привлечение населения к мероприятиям по обеспечению санитарного порядка и благоустройства территории;

организация досуга населения (проведение праздничных мероприятий);

выявление нужд и содействие оказанию помощи ветеранам и инвалидам, малообеспеченным и многодетным семьям;

взаимодействие с правоохранительными органами, органами надзора, органами ГО и ЧС.

ТОС содействует активному участию населения в решении вопросов местного значения. Однако проведенный анализ результатов опроса представителей комитетов ТОС показывает, что доля активного населения, которое поддерживает и участвует в мероприятиях, проводимых органами ТОС, пока составляет от 10 до 40 процентов проживающих на территориях ТОС.

Опыт работы органов ТОС города Крымска показал, что решение проблем территорий возможно тогда, когда ТОСы получают поддержку органов местного самоуправления. Такие формы сотрудничества органов муниципального образования и ТОС как встречи, семинары, совместные программы и проводимые мероприятия ведут к повышению авторитета и роли органов ТОС в жизни муниципального образования.

В то же время анализ деятельности органов ТОС выявил имеющиеся недостатки во взаимодействии ТОСов со структурными подразделениями администрации и СоветаКрымского городского поселения Крымского района.

Основными факторами, сдерживающими развитие ТОС на территории Крымского городского поселения Крымского района, являются:

низкая степень подготовки и обучения руководителей и актива ТОС;

отсутствие у представителей ТОС навыков выбора направлений деятельности, планирования, разработки проектов и программ;

низкий уровень информированности населения о деятельности органов ТОС;

низкая активность населения;

ограниченное число форм поддержки ТОС, в том числе материальной;

отсутствие доступных критериев оценки работы ТОС органами местного самоуправления;

недостаток наглядной агитации и информационных материалов о ТОС.

Данные, полученные в ходе опроса представителей ТОС, позволяют определить первостепенные задачи и приоритетные направления деятельности ТОС в привлечении граждан к управлению территорией.

Многие граждане судят о работе всей системы муниципального управления именно по тому, как работают органы территориального общественного самоуправления. В этой связи особую актуальность приобретает мониторинг эффективности деятельности органов общественного самоуправления, проведение оценки эффективности расходования бюджетных средств, динамики изменения показателей, характеризующих качество жизни жителей, степени внедрения методов и принципов управления, обеспечивающих переход к более результативным моделям муниципального управления, распространение наиболее успешного опыта деятельности органов территориального общественного самоуправления посредством проведения конкурсов на звание «Лучший орган территориального общественного самоуправления», праздников «День добрых соседей».

Актуальным остаются вопросы создания условий для обеспечения органов местного самоуправления специалистами с высоким уровнем квалификации.

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

За время реализации мероприятий по развитию системы местного самоуправления в сформированы необходимые организационные и ресурсные предпосылки для обеспечения эффективного функционирования органов управления на муниципальном уровне и выполнения ими своих функций. При этом необходимо отметить, что эффективность использования данных ресурсов зависит от знаний и навыков работников органов местного самоуправления. Ключевым фактором, обеспечивающим эффективное использование ресурсов, является профессионализм кадров органов местного самоуправления.

В этой связи в разряд первоочередных выдвигаются такие задачи, как подготовка, переподготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов органов управления, работа по формированию и профессиональному развитию резерва кадров Крымского городского поселения Крымского района.

Кроме того, существует необходимость расширения кадрового потенциала за счет студентов высших учебных заведений, расположенных на территории Краснодарского края, проходящих практику в администрации Крымского городского поселения Крымского района.

1. Цели, задачи, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Принятие настоящей программы необходимо для исполнения полномочий, определенных Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Основные цели программы состоят в осуществлении поддержки инициатив территориальных общественных самоуправлений, действующих на территории Крымского городского поселения Крымского района, повышении эффективности и результативности муниципальной службы.

ТОС не заменяют органы местного самоуправления или организации жилищно-коммунального хозяйства и социальной помощи, целью ТОС является оказание помощи населению в осуществлении собственных инициатив по вопросам местного значения.

Развитие муниципального образования и управление им может быть эффективным только в том случае, если имеется заинтересованность населения в общественно значимых вопросах и их решении. Поэтому востребованность органов ТОС сегодня не случайна.

Целью Программы является дальнейшее развитие и совершенствование деятельности ТОС в Крымском городском поселении Крымского района.

Для достижения целей Программы необходимо решать следующие задачи:

создание условий для более широкого вовлечения населения в процесс осуществления собственных инициатив по вопросам местного значения;

совершенствование форм сотрудничества органов местного самоуправления с органами ТОС;

расширение форм эффективной поддержки населения через развитие и совершенствование деятельности ТОС;

вовлечение населения в процессы выработки, принятия, реализации решений органов местного самоуправления по вопросам местного значения и осуществление контроля их исполнения;

дальнейшее совершенствование структуры и форм осуществления деятельности ТОС.

Для достижения этих целей предусматривается решение следующих задач:

повышение активности участия населения в решении социально значимых проблем населения Крымского городского поселения Крымского района;

формирование механизмов конструктивного сотрудничества органов местного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района и территориальных общественных самоуправлений;

совершенствование организации муниципальной службы;

формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы, правовых и организационных механизмов ее функционирования.

Целевые суммарные индикаторы:

охват жителей городского поселения органами местного самоуправления;

количество заседаний Советов ТОС;

количество мероприятий, направленных на привлечение внимания жителей города к деятельности органов ТОС;

количество муниципальных служащих, повысивших свою квалификацию.

Реализация Программы предусматривает организацию работы ТОС, участие жителей городского поселения в массовых мероприятиях, проводимых в рамках Программы, а также обеспечение информированности населения по вопросам социальной направленности.

Ожидаемые конечные результаты:

стимулирование территориального общественного самоуправления с целью повышение качества и уровня взаимодействия органов местного самоуправления с населением Крымского городского поселения Крымского района через органы ТОС;

повышение уровня взаимодействия ТОС с некоммерческими организациями, представителями малого и среднего бизнеса (привлечение к участию в общественных мероприятиях);

расширение работы по патриотическому воспитанию подрастающего поколения, молодежи, бережному отношению к окружающей среде;

усиление культурной, оздоровительной и спортивной работы с населением города, создание новых спортивных секций, клубов по интересам, творческих коллективов;

увеличение количества и повышение качества проводимых при участии ТОС мероприятий по благоустройству городских территорий.

Сроки реализации мероприятий муниципальной программы «Муниципальная политика и развитие гражданского общества в Крымском городском поселении Крымского района» рассчитаны на 2021 г., 2022 г. , 2023 г.

Этапы реализации мероприятий данной программы не предусмотрены.

Эффективность реализации программы зависит от уровня финансирования мероприятий программы и их выполнения.

Оценка эффективности результатов реализации программы будет осуществляться на основании следующих показателей:

Таблица № 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель (индикатор)(наименование) | Ед.изм. | Значения показателей |
| отчетный 2019 г. | текущий 2020 г. | очередной 2021 г. | первый 2022г. планового периода | второй 2023г. планового периода |
| базовый вариант | с учётом доп.средств | базовый вариант | с учётом доп.средств | базовый вариант | с учётом доп.средств | базовый вариант | с учётом доп.средств | базовый вариант | с учётом доп.средств |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Количество проведенных социально-значимых общественных работ | шт | 57 | - | 60 | - | 60 | - | 60 | - | 60 | - |
| 2 | Количество конкурсов на звание «Лучший орган территориального общественного самоуправления» | шт | 1 | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - |
| 3 | Количество проведенных собраний /советов ТОС | шт | 50/45 | - | 50/45 | - | 50/45 | - | 50/45 | - | 50/45 | - |
| 4 | Количество проведенных праздников «День добрых соседей» | шт | 11 | - | 2 | - | - | - | 11 | - | 11 | - |
| 5 | Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации | чел | 5 | - | 5 | - | 5 | - | 13 | - | 5 | - |
| 6 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | шт | - | - | - | - | 30 | - | - | - | - | - |
| 7 | Обучение работников по дополнительной профессиональной образовательной программе «Оказание первой помощи пострадавшим» | чел | - | - | - | - | - | - | - | - | 25 | - |
| 8 | Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию  | чел | 34 | - | - | - | 33 | - | 29 | - | 38 | - |
| 9 | Количество торжественных мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления | шт | 1 | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - |

3.Перечень отдельных мероприятий муниципальной программы с указанием источников и объёмов финансирования,

сроков их реализации и муниципальных заказчиков

 Таблица № 2

| № п/п | Наименованиеосновного мероприятия, ведомственной целевой программы | Источник финансирования | Объем финансирования | в том числе | Ожидаемые результаты | Муниципальный заказчик мероприятия (исполнитель) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2021 г. | 2022г. | 2023г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Подпрограмма «О поддержке органов территориального общественного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района» на 2021 г. - 2023 г. |
| 1 | Подпрограмма «О поддержке органов территориального общественного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района» на 2021 - 2023 г. | Бюджет Крымского городского поселенияКрымского района | 8608,6 | 2866,2 | 2876,2 | 2866,2 |  |  |
| 1.1 | Компенсационные выплаты членам территориального общественного самоуправления | Бюджет Крымского городского поселенияКрымского района | 8280,0 | 2760,0 | 2760,0 | 2760,0 | Стимулирование деятельности органов территориального общественного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района | Общий отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района |
| 1.2 | Проведение ежегодных конкурсов на звание «Лучший орган территори-ального общественного самоуправления»  | Бюджет Крымского городского поселенияКрымского района | 194,1 | 106,2 | 53,6 | 34,3 | Освещение роли территориального общественного самоуправ-ления в социально – экономиическом развитии городского поселения. Распространение опыта успешно работающих и вносящих вклад в развитие города органов ТОС | Общий отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района |
| 1.3 | Проведение праздников «День добрых соседей» | Бюджет Крымского городского поселенияКрымского района | 134,5 | - | 62,6 | 71,9 | Увеличение активного населения, вовлеченного в непосредственное решение проблем конкретных территорий города (планирование ремонта и улучшения содержания внутридворовых территорий, строительство и содержание детских игровых площадок, озеленение территорий и т.д) | Организацион-ный отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района |
| Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Крымском городского поселении Крымского района» на 2021 г. - 2023 г. |
| 2 | Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Крымском городско поселении Крымского района» на 2021 - 2023 г. | Бюджет Крымского городского поселения Крымского района | 603,5 | 234,0 | 170,3 | 199,2 |  |  |
| 2.1 | Подготовка муниципальных служащих на курсах повышения квалификации | Бюджет Крымского городского поселения Крымского района | 105,4 | 42,4 | 36,0 | 27,0 | Обновление теоретических и практических знаний и навыков муниципальных служащих | Общий отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района |
| 2.2 | Организация прохождения практики студентов высших учебных заведений  |  | - | - | - | - | * Создание условий для формирования кадровогосостава
 | Исполнитель –общий отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района |
| 2.3 | Формирование единой базы данных муниципальных служащих (Реестр муниципальных служащих) | * Бюджет Крымского городского поселения Крымского района
 | - | - | - | - | * Обеспечение оперативной работы с банком данных о кадровом резерве
 | Исполнитель –общий отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района |
| 2.4. | Формирование единой базы муниципальных нормативных правовых актов | Бюджет Крымского городского поселения Крымского района | 24,0 | 12,0 | 12,0 | - | Обеспечение требований действующего законодательства | Исполнитель-общий отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района |
| 2.5 | Организации проведения аттестации муниципальных служащих | - | - | - | - |  - | Обеспечение условий для объективной оценки результатов профессиональной служебной деятельностимуниципальных служащих в целях актуализации их возможностей | Исполнитель –общий отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района |
| 2.6. | Проведение диспансеризации муниципальных служащих  | Бюджет Крымского городского поселения Крымского района | 303,0 | 110,6 | 81,8 | 110,6 | Проведение медицинского обследования муниципальных служащих длявыявления заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы  | Исполнитель –общий отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района |
| 2.7. | Проведение специальной оценки условий труда | Бюджет Крымского городского поселения Крымского района | 34,8 | 34,8 | 0 | 0 | Реализация норм трудового законодательства и охраны труда | Исполнитель – отдел по предупрежде-нию чрезвычайных ситуаций и гражданской защите населения |
| 2.8. | Обучение работников по дополнительной профессиональной образовательной программе «Оказание первой помощи пострадавшим»  | Бюджет Крымского городского поселенияКрымского района | 15,0 | - | - | 15,0 | Реализация норм действующего законодательства в области охраны труда | Исполнитель – отдел по предупрежде-нию чрезвычайных ситуаций и гражданской защите населения |
| 2.9. | Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню местного самоуправления | Бюджет Крымского городского поселенияКрымского района | 121,3 | 34,2 | 40,5 | 46,6 | В целях формирования механизма партнерских отношений между органами муниципальной власти | Исполнитель –Организацион-ныйотдел админи-страцииКрымского городского поселения Крымского района |
| Всего по программе |  | 9212,1 | 3100,2 | 3046,5 | * 3065,4
 |  |  |

4.Перечень и краткое описание подпрограмм

В рамках муниципальной программы «Муниципальная политика и развитие гражданского общества в Крымском городском поселении Крымского района»
на 2021 г.- 2023 г. реализуются две подпрограммы.

Подпрограмма «О поддержке органов территориального общественного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района» на 2021 г.- 2023 г. способствует повышению активности участия общественных объединений по месту жительства в решении социально значимых проблем населения, формированию механизмов конструктивного сотрудничества органов местного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района и территориальных общественных самоуправлений.

Целью подпрограммы «О поддержке органов территориального общественного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района» на 2021 г.- 2023 г. является поддержка инициатив территориальных общественных самоуправлений, действующих на территории Крымского городского поселения Крымского района.

Реализация подпрограммных мероприятий позволит повысить гражданскую активность в решении социально значимых проблем населения и оказать поддержку общественным объединениям в реализации разработанных ими инициатив по решению социально значимых проблем Крымского городского поселения Крымского района.

Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Крымском городско поселении Крымского района» на 2021 г. - 2023 г. способствует профессиональному развитию муниципальных служащих, формированию и совершенствованию системы кадрового обеспечения муниципальной службы, правовых и организационных механизмов ее функционирования, повышению престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих, формированию кадрового резерва.

Целью подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Крымском городско поселении Крымского района» на 2021 г. -2023 г. является повышение эффективности и результативности муниципальной службы, а также создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы.

Реализация подпрограммных мероприятий позволит муниципальным служащим, пройти курсы повышения квалификации, провести аттестацию муниципальных служащих.

Ведомственные целевые программы не предусмотрены.

5. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Финансовое обеспечение муниципальной программы «Муниципальная политика и развитие гражданского общества в Крымском городском поселении Крымского района» на 2021 г. - 2023 г. осуществляется за счет средств бюджета Крымского городского поселения Крымского района.

Общий объем финансирования Программы составляет 9212,1 тыс. руб., в том числе:

2021 г. – 3100,2 тыс. руб.;

2022 г. – 3046,5 тыс. руб.;

2023 г. – 3065,4 тыс. руб.

По подпрограмме «О поддержке органов территориального общественного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района» на 2021 г.-2023 г. объем финансирования составляет 8608,6 тыс.руб., в том числе по годам:

2021 г. – 2866,2 тыс.руб.;

2022 г. – 2876,2 тыс.руб.;

2023 г. – 2866,2 тыс.руб.

В рамках подпрограммы планируется проведение ежемесячных компенсационных выплат 46 членам ТОС в размере 5 000 рублей каждому. В объем финансирование подпрограммы включены денежные средства на выдачу премий за призовые места в городском конкурсе на звание «Лучший орган территориального общественного самоуправления» и проведение в каждом из 11 ТОСов праздника «День добрых соседей».

По подпрограмме «Развитие муниципальной службы в Крымском городском поселении Крымского района» на 2021 г.- 2023 г. объем финансирования составляет
603,5 тыс.руб., в том числе по годам:

2021 г. – 234,0 тыс.руб.;

2022 г. –170,3 тыс.руб.;

2023 г. –199,2 тыс.руб.

Планируется направить на курсы повышения квалификации 28 муниципальных служащих.

Объем финансирования работ по годам реализации программы уточняется при формировании проекта бюджета Крымского городского поселения Крымского района на соответствующий год.

Эффективный результат от мероприятий программы «Муниципальная политика и развитие гражданского общества в Крымском городском поселении Крымского района» на 2021 г. - 2023 г. будет достигнут в случае исполнения всех мероприятий предусмотренных данной программой.

При определении объёмов финансирования мероприятий программы за основу взяты:

прайс-листы;

прейскурант на услуги;

информация интернет-ресурсов.

6. Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы,

ведомственных целевых программ

|  |
| --- |
|  Таблица № 3 |
| №п/п | Показатель(индикатор)(наименование) | Ед.изм. | Значения показателей |
| отчетный 2019 г. | текущий 2020 г. | очередной 2021 г. | первый 2022 г. планового периода | второй 2023г. планового периода |
| базовый вариант | с учетом доп. средств | базовый вариант | с учетом доп. средств | базовый вариант | с учетом доп. средств | базовый вариант | с учетом доп. средств | базовый вариант | с учетом доп. средств |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Муниципальная программа «Муниципальная политика и развитие гражданского общества в Крымском городском поселении Крымского района» на 2021 г. -2023 г. |
| 1 | Показатель (индикатор) |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Количество проведенных социально-значимых общественных работ | шт | 57 | - | 60 | - | 60 | - | 60 | - | 60 | - |
| 2 | Количество конкурсов на звание «Лучший орган территориального общественного самоуправления» | шт | 1 | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - |
| 3 | Количество проведенныхсобра-ний /советов ТОС | шт | 50/45 | - | 50/45 | - | 50/45 | - | 50/45 | - | 50/45 | - |
| 4 | Количество проведенных праздников «День  | шт | 11 | - | 2 | - | - | - | 11 | - | 11 | - |
|  | добрых соседей» |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации  | чел | 5 | - | 5 | - | 5 | - | 13 | - | 5 | - |
| 6 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | шт | - | - | - | - | 30 | - | - | - | - | - |
| 7 | Количество работников, обучившихся по дополнительной профессиональной образовательной программе «Оказание первой помощи пострадавшим» | чел. | - | - | - | - | - | - | - | - | 15 | - |
| 8 | Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию | чел | 35 | - | - | - | 33 | - | 29 | - | 38 | - |
| 9 | Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню местного самоуправления | шт | - | - | - | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - |
| Подпрограмма «О поддержке органов территориального общественного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района» на 2021 г.-2023 г. |
|  | Показатель (индикатор) |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 1 | Количество проведенных социально-значимых общественных работ | шт | 57 | - | 60 | - | 60 | - | 60 | - | 60 | - |
| 2 | Количество конкурсов на звание «Лучший орган территориального общественного самоуправления | шт | 1 | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - |
|  3 | Количество проведенных собраний /советов ТОС | шт | 50/45 | - | 50/45 | - | 50/45 | - | 50/45 | - | 50/45 | - |
| 4 | Количество проведенных праздников «День добрых соседей» | шт | 11 | - | 2 | - | - | - | 11 | - | 11 | - |
| Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Крымском городско поселении Крымского района» на 2021 г.-2023 г. |
|  | Показатель (индикатор) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации  | чел | 5 | - | 5 | - | 5 | - | 13 | - | 5 | - |
| 2 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | чел | - | - | - | - | 30 | - | - | - | - | - |
| 3 | Количество работников, обучившихся по дополнительнойпрофессиональной образовательной программе «Оказание первой помощи пострадавшим» | чел | - | - | - | - | - | - | - | - | 15 | - |
| 4 | Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию | чел | 35 | - | - | - | 33 | - | 29 | - | 38 | - |
| 5 | Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню местного самоуправления | шт | - | - | - | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - |
| Ведомственная целевая программа (не предусмотрена) |
|  | Показатель (индикатор) |   | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |

7. Механизм реализации муниципальной программы

Текущее управление муниципальной программы осуществляет координатор муниципальной программы – общий отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района.

Координатор муниципальной программы в процессе реализации муниципальной программы:

обеспечивает разработку муниципальной программы, ее согласование участниками муниципальной программы;

формирует структуру муниципальной программы и перечень участников муниципальной программы;

организует реализацию муниципальной программы, координацию деятельности участников муниципальной программы;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в муниципальную программу;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации муниципальной программы на основании предложений участников муниципальной программы;

проводит мониторинг реализации муниципальной программы и анализ отчетности, представляемой участниками муниципальной программы;

ежегодно проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы;

готовит ежегодный доклад о ходе реализации муниципальной программы и оценке эффективности ее реализации (далее – доклад о ходе реализации муниципальной программы);

размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.

Координатор муниципальной программы ежегодно, не позднее 1 декабря текущего финансового года, утверждает согласованный участниками муниципальной программы план реализации муниципальной программы на очередной год и плановый период (далее – план реализации муниципальной программы).

Участники муниципальной программы в пределах своей компетенции ежегодно до 20 января года, следующего за отчетным, представляют в адрес координатора муниципальной программы в рамках компетенции информацию, необходимую для формирования доклада о ходе реализации муниципальной программы.

Доклад о ходе реализации муниципальной программы должен содержать:

сведения о фактических объемах финансирования муниципальной программы в целом и по каждому основному мероприятию, включенному в муниципальную программу, в разрезе источников финансирования и главных распорядителей средств местного бюджета;

сведения о фактическом выполнении основных мероприятий с указанием причин их невыполнения или неполного выполнения;

сведения о соответствии фактически достигнутых целевых показателей реализации муниципальной программы и входящих в ее состав основных мероприятий плановым показателям, установленным муниципальной программой;

оценку эффективности реализации муниципальной программы.

К докладу о ходе реализации муниципальной программы прилагаются отчеты об исполнении целевых показателей муниципальной программы и входящих в ее состав основных мероприятий.

В случае расхождений между плановыми и фактическими значениями объемов финансирования и целевых показателей координатором муниципальной программы проводится анализ факторов и указываются в докладе о ходе реализации муниципальной программы причины, повлиявшие на такие расхождения.

Главный распорядитель бюджетных средств, в пределах полномочий, установленных бюджетным законодательством Российской Федерации:

обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств, в соответствии с утвержденными ему бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств;

осуществляет иные полномочия, установленные бюджетным законодательством Российской Федерации.

Исполнитель:

обеспечивает реализацию мероприятия и проводит анализ его выполнения;

представляет отчетность координатору муниципальной программы о результатах выполнения основного мероприятия программы;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.

8. Оценка рисков реализации муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Внешний фактор, который может повлиять на реализацию Программы | Механизмы минимизации негативного влияния внешних факторов |
| 1 | 2 |
| Финансовые риски, связанные с невыполнением финансовых обязательств, принятых в Программе. | Ограничение финансовых рисков осуществляется путем ежегодного уточнения финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий Программы, в зависимости от достигнутых результатов. |
| Правовые риски, возникающие в связи с отсутствием или изменением нормативных правовых актов, необходимых для реализации Программы. | Мониторинг за состоянием и планируемыми изменениями законодательства Российской Федерации и Краснодарского края, проведение публичных обсуждений проектов нормативных правовых актов в сфере местного самоуправления позволит минимизировать правовые риски. |
| Административные риски, выражающиеся в неэффективном управлении Программой, невыполнении целей и задач Программы. | К мерам снижения административных рисков относятся:мониторинг исполнения показателей Программы; размещение отчетов о реализации Программы на информационных ресурсах. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1к муниципальной программе |

ПОДПРОГРАММА

«О поддержке органов территориального общественного

 самоуправления Крымского городского поселения

Крымского района» на 2021 г.- 2023 г.

# ПАСПОРТ

подпрограммы «О поддержке органов территориального

общественного самоуправления Крымского городского

поселения Крымского района» на 2021 г.- 2023 г.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | Подпрограмма «О поддержке органов территориального общественного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района» на 2021 г.- 2023 г. (далее – подпрограмма) |
| Координатор подпрограммы  | Общий отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района |
| Иные исполнители отдельных мероприятий подпрограммы | Не предусмотрены |
| Ведомственные целевые программы  | Не предусмотрены |
| Цели подпрограммы  | Поддержка инициатив территориальных общественных самоуправлений, действующих на территории Крымского городского поселения Крымского района. |
| Задачи подпрограммы  | Повышение активности участия общественных объединений по месту жительства в решении социально значимых проблем населения Крымского городского поселения Крымского района;формирование механизмов конструктивного сотрудничества органов местного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района и территориальных общественных самоуправлений;стимулирование и использование инициатив, перспективных проектов общественных объединений для решения социально значимых проблем. |
| Перечень целевых показателей подпрограммы | Количество проведенных социально-значимых общественных работ;количество участников конкурса на звание «Лучший орган территориального общественного самоуправления», количество проведенных собраний /советов ТОС;количество проведенных праздников «День добрых соседей» |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | Этапы реализации подпрограммы - не предусмотрены;Сроки реализации подпрограммы 2021 г. -2023 г. |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы  | Общий объем финансирования в 2021 г.–2023 г.–8608,6 тыс.руб., в том числе по годам:2021 г. – 2866,2 тыс.руб.;2022 г. – 2876,2 тыс.руб.;2023 г. – 2866,2 тыс.руб. |
| Контроль за выполнением подпрограммы | Контроль за выполнением подпрограммы осуществляет администрация Крымского городского поселения Крымского района |

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости

её решения программными методами

Настоящая подпрограмма разработана в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации и Уставом Крымского городского поселения Крымского района.

Органы территориального общественного самоуправления сегодня – это неотъемлемая часть общества, реально движущая сила социальных преобразований современности. Их возрастающая роль в развитии и становлении общества требует от органов местного самоуправления дальнейшего совершенствования основных форм, методов и принципов взаимодействия с ними при решении вопросов местного значения. Территориальное общественное самоуправление – это самоорганизация граждан по месту их жительства, на части территории Крымского городского поселения Крымского района для самостоятельного осуществления и под свою ответственность собственных инициатив по вопросам местного значения.

Благодаря приобретенному за одиннадцать лет опыту самоорганизации и профессионализму органы территориального общественного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района являют собой не только значительный кадровый, но и интеллектуальный ресурс для выработки политики в самых различных сферах и принятия управленческих решений.

Принятие муниципальных целевых программ «О поддержке органов территориального общественного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района» на 2018г. - 2020 г. позволило территориальным общественным самоуправлениям ежегодно проводить социально значимые мероприятия с участием жителей города. Были проведены субботники по благоустройству и наведению санитарного порядка в микрорайонах города, установлены детские дворовые площадки, проведены праздники «День добрых соседей», выявлены семьи, находящиеся в трудных жизненных ситуациях. Была осуществлена подписка ветеранов, пенсионеров, инвалидов и малообеспеченных граждан на периодические печатные издания, проведены консультации по налоговому законодательству, градостроительству и т.д.

Органами местного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района совместно с территориальными общественными самоуправлениями заложены основы и созданы предпосылки для построения гражданского общества, привлечению жителей к активному участию в общественной жизни города. Прошли регистрацию в установленном порядке и работают на территории Крымского городского поселения Крымского района 11 ТОС. В соответствии с действующим законодательством, и наосновании Положения о территориальном общественном самоуправлении, утвержденным решением Совета Крымского городского поселения Крымского района от 2 февраля 2006 г. №37, каждый руководитель органа ТОС в рамках подпрограммы получает компенсационные выплаты на частичное возмещение затрат на приобретениеканцтоваров, проезд на общественном транспорте.

Ежегодно увеличивается количество участников городских и краевых конкурсов на звание «Лучший орган территориального общественного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района».

Таким образом, инициативы территориальных общественных самоуправлений играют одну из важнейших ролей в процессе социального развития и составляют фундаментальную основу гражданского общества. Их полноценная деятельность является фактором, создающим благоприятные условия для развития экономики, социальной сферы и укрепления гражданского общества.

В рамках подпрограммы будут осуществляться мероприятия и целевые проекты территориальных общественных самоуправлений, направленные на решение социально значимых проблем населения Крымского городского поселения Крымского района.

1. Цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Основные цели подпрограммы состоят в осуществлении поддержки инициатив территориальных общественных самоуправлений, действующих на территории Крымского городского поселения Крымского района.

Для достижения этих целей предусматривается решение следующих задач:

повышение активности участия общественных объединений по месту жительства в решении социально значимых проблем населения Крымского городского поселения Крымского района;

формирование механизмов конструктивного сотрудничества органов местного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района и территориальных общественных самоуправлений;

стимулирование и использование инициатив, перспективных проектов общественных объединений для решения социально значимых проблем;

расширение числа жителей Крымского городского поселения Крымского района, вовлекаемых в решение социально значимых проблем Крымского городского поселения Крымского района;

Показателями достижения целей и решения задач является повышение гражданской активности в решении социально значимых проблем населения Крымского городского поселения Крымского района, оказание поддержки общественным объединениям в реализации разработанных ими инициатив по решению социально значимых проблем Крымского городского поселения Крымского района.

Ожидаемые результаты реализации мероприятий подпрограммы:

стимулирование территориального общественного самоуправления с целью повышение качества и уровня взаимодействия органов местного самоуправления с населением Крымского городского поселения Крымского района через органы ТОС;

повышение уровня взаимодействия ТОС с некоммерческими организациями, представителями малого и среднего бизнеса (привлечение к участию в общественных мероприятиях);

расширение работы по патриотическому воспитанию подрастающего поколения, молодежи, бережному отношению к окружающей среде;

усиление культурной, оздоровительной и спортивной работы с населением города, создание новых спортивных секций, клубов по интересам, творческих коллективов;

увеличение количества и повышение качества проводимых при участии ТОС мероприятий по благоустройству городских территорий. Сроки реализации мероприятий подпрограммы «О поддержке органов территориального общественного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района» рассчитаны на 2021 г., 2022 г., 2023 г.

Этапы реализации мероприятий данной подпрограммы не предусмотрены.

Эффективность реализации подпрограммы зависит от уровня финансирования мероприятий подпрограммы и их выполнения.

 Оценка эффективности результатов реализации подпрограммы будет осуществляться на основании следующий показателей:

Таблица № 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель (индикатор)(наименование) | Ед.изм. | Значения показателей |
| отчетный 2019 г. | текущий 2020 г. | очередной 2021 г. | первый 2022 г. планового периода | второй 2023 г. планового периода |
| базовый вариант | с учётом доп.средств | базовый вариант | с учётом доп.средств | базовый вариант | с учётом доп.средств | базовый вариант | с учётом доп.средств | базовый вариант | с учётом доп.средств |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Подпрограмма «О поддержке органов территориального общественного самоуправления Крымского городского поселения Крымскогогородского поселения Крымского района» на 2018-2020 годы |
| 1 | Количество проведенных социально-значимых общественных работ | шт | 57 | - | 60 | - | 60 | - | 60 | - | 60 | - |
| 2 | Количество конкурсов на звание «Лучший орган территориального общественного самоуправления» | шт | 1 | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - |
| 3 | Количество проведенных собраний /советов ТОС | шт | 50/45 | - | 50/45 | - | 50/45 | - | 50/45 | - | 50/45 | - |
| 4 | Количество проведенных праздников «День добрых соседей» | шт | 11 | - | 2 | - | - | - | 11 | - | 11 | - |
| Ведомственная целевая программа (не предусмотрена) |
|  | Показатель (индикатор) |   | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

1. Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

 Таблица №2

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  №п\п | Наименованиемероприятий | Источники финанси-рования | Объем финансирования (тыс.руб.) | в том числе: | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Муниципальный заказчик мероприятия |
| 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. Компенсационные выплаты членам территориального общественного самоуправления |
| 1.1 | Компенсационные выплаты 46 членам территориального общественного самоуправления на частичное возмещение затрат приобретению канцелярских товаров, проезд на общественном транспорте  | бюджет Крымского городского поселения Крымского района | 8280,0 | 2760,0 | 2760,0 | 2760,0 | Улучшение организации деятельности органов территориального общественного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района | Общий отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района |
| 2. Проведение ежегодных конкурсов |
| 2.1 | Проведение ежегодных конкурсов на звание «Лучший орган территориального общественного самоуправления» | бюджет Крымского городского поселения Крымского района | 194,1 | 106,2 | 53,6 | 34,3 | Освещение роли территориального общественного самоуправления в социально – экономическом развитии городского поселения. Распространение опыта успешно работающих и вносящих вклад в развитие города органов ТОС.  | Общий отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района |
| 2.2 | Проведение праздников «День добрых соседей» |  | 134,5 | - | 62,6 | 71,9 | Увеличение активного населения, вовлеченного в непосредственное решение  | Организационный отдел администрации  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  |  |  |  |  | проблем конкретных территорий города (планирование ремонта и улучшения содержания внутридворовых территорий, строительство и содержание детских игровых площадок, озеленение территорий и т.д) | Крымского городского поселения Крымского района |
|  | Итого |  | 8608,6 | 2866,2 | 2876,2 | 2866,2, |  |  |

1. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы

Финансовое обеспечение подпрограммы «О поддержке органов территориального общественного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района» на 2021 г. - 2023 г. осуществляется за счет средств бюджета Крымского городского поселения Крымского района, выделяемых на развитие муниципальной службы в Крымском городском поселении Крымского района.

Общий объем финансирования подпрограммы составляет 8608,6 тыс.руб., в том числе по годам:

2021 г. – 2866,2 тыс.руб.;

2022 г. – 2876,2 тыс.руб.;

2023 г. – 2866,2 тыс.руб.

Объем финансирования работ по годам реализации подпрограммы уточняется при формировании проекта бюджета Крымского городского поселения Крымского района на соответствующий год.

Эффективный результат от мероприятий подпрограммы «О поддержке органов территориального общественного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района» на 2021 г.- 2023 г. будет достигнут в случае исполнения всех мероприятий предусмотренных данной подпрограммой.

При определении объёмов финансирования мероприятий подпрограммы за основу взяты:

счета, чеки;

прайс-листы;

информацияинтернет-ресурсов.

5.Критерии выполнения подпрограммы с указанием целевых показателей подпрограммы с расшифровкой

плановых значений по годам ее реализации

 Таблица № 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель (индикатор)(наименование) | Ед.изм. | Значения показателей |
| отчетный 2019 г. | текущий 2020 г. | очередной 2021 г. | первый 2022 г. планового периода | второй 2023 г. планового периода |
| базовый вариант | с учётом доп.средств | базовый вариант | с учётом доп.средств | базовый вариант | с учётом доп.средств | базовый вариант | с учётом доп.средств | базовый вариант | с учётом доп.средств |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Подпрограмма «О поддержке органов территориального общественного самоуправления в Крымском городско поселении Крымского района» на 2021 г. -2023 г. |
| 1 | Количество прове-денныхсоциально-значимых общест-венных работ | шт | 57 | - | 60 | - | 60 | - | 60 | - | 60 | - |
| 2 | Количество конкурсов на звание «Лучший орган территориального общественного самоуправления» | шт | 1 | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - |
| 3 | Количество проведенных собраний /советов ТОС | шт | 50/45 | - | 50/45 | - | 50/45 | - | 50/45 | - | 50/45 | - |
| 4 | Количество проведенных праздников «День добрых соседей» | шт | 11 | - | 2 | - | - | - | 11 | - | 11 | - |
| Ведомственная целевая программа (не предусмотрена) |
|  | Показатель (индикатор) |   | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

6.Механизм реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы выражается в повышении гражданской активности в решении социально значимых проблем населения Крымского городского поселения Крымского района.

Текущее управление подпрограммы «О поддержке органов территориального общественного самоуправления Крымского городского поселения Крымского района» на 2021 г.-2023 г. осуществляет координатор муниципальной программы – общий отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района.

Координатор подпрограммы в процессе реализации подпрограммы:

организует реализацию подпрограммы, координацию деятельности участников подпрограммы;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в подпрограмму;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации подпрограммы на основании предложений участников подпрограммы;

разрабатывает формы отчетности для участников подпрограммы, необходимые для осуществления контроля за выполнением подпрограммы, устанавливает сроки их предоставления;

проводит мониторинг реализации подпрограммы и анализ отчетности, представляемой участниками подпрограммы;

ежегодно проводит оценку эффективности реализации подпрограммы;

готовит ежегодный доклад о ходе реализации подпрограммы и оценке эффективности ее реализации (далее – доклад о ходе реализации подпрограммы);

размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах подпрограммы на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

осуществляет иные полномочия, установленные подпрограммой.

Координатор муниципальной программы ежегодно, не позднее 1 декабря текущего финансового года, утверждает согласованный участниками подпрограммы план реализации подпрограммы на очередной год и плановый период (далее – план реализации муниципальной программы).

Координатор муниципальной программы осуществляет мониторинг реализации подпрограммы по отчетным формам.

Участники подпрограммы в пределах своей компетенции ежегодно до 20 января года, следующего заотчетным, представляют в адрес координатора подпрограммы в рамках компетенции информацию, необходимую для формирования доклада о ходе реализации подпрограммы.

Доклад о ходе реализации подпрограммы должен содержать:

сведения о фактических объемах финансирования подпрограммы в целом и по каждому основному мероприятию, включенному в подпрограмму, в разрезе источников финансирования и главных распорядителей средств местного бюджета;

сведения о фактическом выполнении основных мероприятий с указанием причин их невыполнения или неполного выполнения;

сведения о соответствии фактически достигнутых целевых показателей реализации подпрограммы и входящих в ее состав основных мероприятий плановым показателям, установленным подпрограммой;

оценку эффективности реализации подпрограммы.

К докладу о ходе реализации подпрограммы прилагаются отчеты об исполнении целевых показателей подпрограммы и входящих в ее состав основных мероприятий.

В случае расхождений между плановыми и фактическими значениями объемов финансирования и целевых показателей координатором муниципальной программы проводится анализ факторов и указываются в докладе о ходе реализации подпрограммы причины, повлиявшие на такие расхождения.

Главный распорядитель бюджетных средств, в пределах полномочий, установленных бюджетным законодательством Российской Федерации:

обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств, в соответствии с утвержденными ему бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств;

осуществляет иные полномочия, установленные бюджетным законодательством Российской Федерации.

Исполнитель:

обеспечивает реализацию мероприятия и проводит анализ его выполнения;

представляет отчетность координатору подпрограммы о результатах выполнения основного мероприятия подпрограммы;

осуществляет иные полномочия, установленные подпрограммой.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2к муниципальной программе  |

ПОДПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы в Крымском городском

поселении Крымского района» на 2021 г.– 2023 г.

ПАСПОРТ

 подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Крымском городском поселении Крымского района» на 2021 г.– 2023 г.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Крымском городско поселении Крымского района» на 2021 г.– 2023 г. (далее – подпрограмма) |
| Координатор подпрограммы  | Общий отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района |
| Иные исполнители отдельных мероприятий подпрограммы | Не предусмотрены |
| Ведомственные целевые программы  | Не предусмотрены |
| Цели подпрограммы  | Повышение эффективности и результативности муниципальной службы.Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы |
| Задачи подпрограммы  | Профессиональное развитие муниципальных служащих;формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы, правовых и организационных механизмов ее функционирования;повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих;создание системы непрерывной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета Крымского городского поселения Крымского района;формирование кадрового резерва;внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих. |
| Перечень целевых показателей подпрограммы | Повышения квалификации за счет средств бюджета Крымского городского поселения Крымского района. |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | Этапы реализации подпрограммы - не предусмотрены;Сроки реализации подпрограммы 2021 г.- 2023 г. |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы  | Общий объем финансирования подпрограммы: 603,5 тыс.руб., в том числе по годам:2021 г. –234,0 тыс.руб.;2022 г. – 170,3 тыс.руб.;2023 г. – 199,2 тыс.руб. |
| Контроль за выполнением подпрограммы | Контроль за выполнением подпрограммы осуществляет администрация Крымского городского поселения Крымского района |

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости

её решения программными методами

Подпрограмма разработана в соответствии с Федеральным законом от 6 октября
2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007г.№ 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 33 Закона Краснодарского края от 8 июня 2007 г. № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов.

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является подготовка кадров. Повышение уровня знаний и овладение профессиональными навыками муниципальными служащими оказывает непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений.

Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих нужно развивать систему повышения квалификации муниципальных служащих в администрации Крымского городского поселения Крымского района.

В современных условиях развитие системы местного самоуправления и муниципальной службы как его неотъемлемой составляющей осуществляется на основе комплексного подхода. Он подразумевает не только повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, но и оценку персонала путем проведения аттестации, систему мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, организационно-методическому и аналитическому сопровождению в сфере муниципальной службы, рациональное использование кадрового потенциала муниципальных служащих.

С целью определения уровня профессиональных знаний, соответствия муниципальных служащих замещаемым должностям муниципальной службы проводится аттестация муниципальных служащих.

Вместе с тем, в развитии муниципальной службы прослеживаются следующие проблемы:

отсутствие достаточного количества высококвалифицированных специалистов;

отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы.

Обозначенные проблемы взаимосвязаны и должны решаться системно. Реализация мероприятий подпрограммы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в администрации Крымского городского поселения Крымского района, позволит создать оптимальные организационно-правовые предпосылки развития муниципальной службы в Крымском городском поселении Крымского района.

Решение проблемы развития муниципальной службы без использования программно-целевого метода может привести к снижению результативности мероприятий, проводимых разрозненно, бессистемно и непоследовательно при внедрении на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы, формировании высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, и, как следствие, к снижению профессионализма муниципальных служащих и эффективности муниципального управления в целом.

1. Цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач,

описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы,

сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Цели подпрограммы:

повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы.

Задачи подпрограммы:

совершенствование организации муниципальной службы;

профессиональное развитие муниципальных служащих;

формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы, правовых и организационных механизмов ее функционирования;

повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих;

обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;

создание системы повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета Крымского городского поселения Крымского района;

формирование кадрового резерва;

формирование единого Реестра муниципальных служащих;

внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих;

Реализация поставленных задач позволит сформировать у муниципальных служащих необходимые профессиональные знания, умения и навыки, позволяющие эффективно выполнять должностные обязанности в администрации Крымского городского поселения Крымского района.

Показателями достижения целей и решения задач является количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета Крымского городского поселения Крымского района в 2021 г. -2023 г.

Сроки реализации мероприятий подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Крымском городско поселении Крымского района» рассчитаны на 2021 г., 2022 г. , 2023 г.

Этапы реализации мероприятий данной подпрограммы не предусмотрены.

Эффективность реализации подпрограммы зависит от уровня финансирования мероприятий подпрограммы и их выполнения.

Оценка эффективности результатов реализации подпрограммы будет осуществляться на основании следующий показателей:

Таблица № 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель (индикатор)(наименование) | Ед.изм. | Значения показателей |
| отчетный 2019 г. | текущий 2020 г. | очередной 2021 г. | первый 2022 г. планового периода | второй 2023 г. планового периода |
| базовый вариантс учётом доп.средств | базовый вариантс учётом доп.средств | базовый вариантс учётом доп.средств | базовый вариантс учётом доп.средств | базовый вариантс учётом доп.средств |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Крымском городско поселении Крымского района» на 2021-2023 годы |
| 1 | Количество муни-ципальных служа-щих, прошедших курсы повышения квалификации  | чел | 5 | - | 5 | - | 5 | - | 13 | - | 5 | - |
| 2 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | шт | - | - | - | - | 30 | - | - | - | - | - |
| 3 | Количество работников, обучившихся по дополнительной профессиональной образовательной программе «Оказание первой помощи пострадавшим» | чел | - | - | - | - | - | - | - | - | 15 | - |
| 4 | Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию | чел | 35 | - | - | - | 33 | - | 29 | - | 38 | - |
| 5 | Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню местного самоуправления | шт | 1 | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - |
| Ведомственная целевая программа (не предусмотрена) |
|  | Показатель (индикатор) |   | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

3.Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

 Таблица №2

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  №п\п | Наименованиемероприятий | Источники финансиро-вания | Объем финансирования (тыс.руб.) | в том числе: | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Муниципальный заказчик мероприятия(исполнитель) |
| 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров |
| 1.1. | Подготовка муниципальных служащих на курсах повышения квалификации | Бюджет Крымского городского поселения Крымского района | 105,4 | 42,4 | 36,0 | 27,0 | Обновление теоретических и практических знаний и навыков муниципальных служащих  | Структурные подразделения администрации Крымского городского поселения Крымского района |
| 1.2. | Проведение специальной оценки условий труда | Бюджет Крымского городского поселения Крымского района | 34,8 | 34,8 | - | - | Реализация норм трудового законодательства и охраны труда | Отдел по предупреждению чрезвычайных ситуаций и гражданской защите населения |
| 1.3. | Обучение работников по дополнительной профессиональной образовательной программе «Оказание первой помощи пострадавшим» | Бюджет Крымского городского поселения Крымского района | 15,0 | - | - | 15,0 | Реализация норм трудового законодательства и охраны труда | Отдел по предупреждению чрезвычайных ситуаций и гражданской защите населения |
| 2. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих |
| 2.1. | Организация прохождения практики студентов высших учебных заведений  | - | - | - | - | - | Создание условий для формирования кадровогосостава | Исполнитель –структурные подразделения администрации Крымского городского поселения Крымского района |
| 2.2. | Формирование единой базы данных муниципальных служащих (Реестр муниципальных служащих)  | - | - | - | - | - | Обеспечение оперативной работы с банком данных о кадровом резерве  | Исполнитель –общий отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района |
| 2.3. | Формирование единой базы муниципальных нормативных правовых актов | Бюджет Крымского городского поселения Крымского района | 24,0 | 12,0 | 12,0 | - | Обеспечение требований действующего законодательства | Исполнитель-общий отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района |
| 2.4. | Организации проведения аттестации муниципальных служащих | - | - | - | - | - | Обеспечение условий для объективной оценки результатов профессиональной служебной деятельностимуниципальных служащих в целях актуализации их возможностей | Исполнитель-общий отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района |
| 2.5 | Проведение диспансеризации муниципальных служащих  | Бюджет Крымского городского поселения Крымского района | 303,0 | 110,6 | 81,8 | 110,6 | Проведение медицинского обследования муниципальных служащих для выявления заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы  | Исполнитель –общий отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района |
| 2.6. | Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню местного самоуправления | Бюджет Крымского городского поселения Крымского района | 121,3 | 34,2 | 40,5 | 46,6 | В целях формирования механизма партнерских отношений между органами муниципальной власти | Исполнитель-организационный отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района |
|  | Итого по подпрограмме |  | 603,5 | 234,0 | 170,3 | 199,2 |  |  |

Ведомственные целевые программы не предусмотрены.

1. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы

Финансовое обеспечение подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Крымском городском поселении Крымского района» на 2021 г. – 2023 г. осуществляется за счет средств бюджета Крымского городского поселения Крымского района, выделяемых на развитие муниципальной службы в Крымском городском поселении Крымского района.

Общий объем финансирования подпрограммы составляет 603,5 тыс.руб., в том числе по годам:

2021 г. – 234,0 тыс.руб.;

2022 г. – 170,3 тыс.руб.;

2023 г. – 199,2 тыс.руб.

Объем финансирования работ по годам реализации подпрограммы уточняется при формировании проекта бюджета Крымского городского поселения Крымского района на соответствующий год

Эффективный результат от мероприятий подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Крымском городско поселении Крымского района» на 2021 г. -2023 г. будет достигнут в случае исполнения всех мероприятий предусмотренных данной подпрограммой.

При определении объёмов финансирования мероприятий подпрограммы за основу взяты:

прайс-листы;

информация интернет-ресурсов.

5.Критерии выполнения подпрограммы с указанием целевых показателей подпрограммы с расшифровкой

плановых значений по годам ее реализации.

Таблица № 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель (индикатор)(наименование) | Ед.изм. | Значения показателей |
| отчетный 2019 г. | текущий 2020 г. | очередной 2021 г. | первый 2022 г. планового периода | второй 2023г.планового периода |
| базовый вариант | с учётом доп.Средств | базовый вариант | с учётом доп.Средств | базовый вариант | с учётом доп.Средств | базовый вариант | с учётом доп.Средств | базовый вариант | с учётом доп.Средств |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Крымском городско поселении Крымского района» на 2021-2023 годы |
| 1 | Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации  | чел | 5 | - | 5 | - | 5 | - | 13 | - | 5 | - |
| 2 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | шт | - | - | - | - | 30 | - | - | - | - | - |
| 3 | Количество работников, обучившихся по дополнительной профессиональной образовательной программе «Оказание первой помощи пострадавшим» | чел | - | - | - | - | - | - | - | - | 15 | - |
| 4 | Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию | чел | 35 | - | - | - | 33 | - | 29 | - | 38 | - |
| 5 | Проведение торжественного мероприятия. Посвященного Дню местного самоуправления  | шт | 1 | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - | 1 | - |
| Ведомственная целевая программа (не предусмотрена) |
|  | Показатель (индикатор) |   | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

1. Механизм реализации подпрограммы

Текущее управление подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Крымском городско поселении Крымского района» на 2021 г. -2023 г. осуществляет координатор муниципальной программы – общий отдел администрации Крымского городского поселения Крымского района.

Координатор подпрограммы в процессе реализации подпрограммы:

организует реализацию подпрограммы, координацию деятельности участников подпрограммы;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в подпрограмму;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации подпрограммы на основании предложений участников подпрограммы;

разрабатывает формы отчетности для участников подпрограммы, необходимые для осуществления контроля за выполнением подпрограммы, устанавливает сроки их предоставления;

проводит мониторинг реализации подпрограммы и анализ отчетности, представляемой участниками подпрограммы;

ежегодно проводит оценку эффективности реализации подпрограммы;

готовит ежегодный доклад о ходе реализации подпрограммы и оценке эффективности ее реализации (далее – доклад о ходе реализации подпрограммы);

размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах подпрограммы на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

осуществляет иные полномочия, установленные подпрограммой.

Координатор муниципальной программы ежегодно, не позднее 1 декабря текущего финансового года, утверждает согласованный участниками подпрограммы план реализации подпрограммы на очередной год и плановый период (далее – план реализации муниципальной программы).

Координатор муниципальной программы осуществляет мониторинг реализации подпрограммы по отчетным формам.

Участники подпрограммы в пределах своей компетенции ежегодно до 20 января года, следующего заотчетным, представляют в адрес координатора подпрограммы в рамках компетенции информацию, необходимую для формирования доклада о ходе реализации подпрограммы.

Доклад о ходе реализации подпрограммы должен содержать:

сведения о фактических объемах финансирования подпрограммы в целом и по каждому основному мероприятию, включенному в подпрограмму, в разрезе источников финансирования и главных распорядителей средств местного бюджета;

сведения о фактическом выполнении основных мероприятий с указанием причин их невыполнения или неполного выполнения;

сведения о соответствии фактически достигнутых целевых показателей реализации подпрограммы и входящих в ее состав основных мероприятий плановым показателям, установленным подпрограммой;

оценку эффективности реализации подпрограммы.

К докладу о ходе реализации подпрограммы прилагаются отчеты об исполнении целевых показателей подпрограммы и входящих в ее состав основных мероприятий.

В случае расхождений между плановыми и фактическими значениями объемов финансирования и целевых показателей координатором муниципальной программы проводится анализ факторов и указываются в докладе о ходе реализации подпрограммы причины, повлиявшие на такие расхождения.

Главный распорядитель бюджетных средств в пределах полномочий, установленных бюджетным законодательством Российской Федерации:

обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств, в соответствии с утвержденными ему бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств;

осуществляет иные полномочия, установленные бюджетным законодательством Российской Федерации.

Исполнитель:

обеспечивает реализацию мероприятия и проводит анализ его выполнения;

представляет отчетность координатору подпрограммы о результатах выполнения основного мероприятия подпрограммы;

осуществляет иные полномочия, установленные подпрограммой.

».

Начальник общего отдела С.С. Колесник